

**UCHWAŁA NR XXIII/153/17
RADY GMINY JASIONÓWKA**

z dnia 31 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r. poz. 730, poz. 935) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XX/115/09 Rady Gminy Jasionówka z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Uchwała Nr XXVI/122/06 Rady Gminy Jasionówka z dnia 24 marca 2006 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom;
- 3) Uchwała Nr XVIII/83/05 Rady Gminy Jasionówka z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia wysokości, zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady

Jerzy Kraszewski

Załącznik do Uchwały Nr XXIII/153/17

Rady Gminy Jasionówka

z dnia 31 sierpnia 2017 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW ZA WYŚLUGĘ LAT,
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH
SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 4) wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w dalszej części Regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Jasionówce, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jasionówka;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w Zespole, jak również nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jasionówka;
- 9) dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Jasionówce;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5 Regulaminu na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub uczniów mających problemy z nauką, lub uczniów niepełnosprawnych;
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- § 6.** Przy określeniu dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły ocenie podlegają ponadto - w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- 1) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem, w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków,
 - b) prowadzenie prawidłowej dokumentacji szkoły,

- c) terminowe przedkładanie planów finansowych i sprawozdań,
 - d) pozyskiwanie darczyńców oraz środków pozabudżetowych i ich prawidłowe wykorzystanie,
 - e) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły,
 - f) przestrzeganie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 ze zm.);
- 2) właściwe kierowanie procesem opiekuńczo-dydaktyczno-wychowawczym, w tym:
- a) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia warsztatu pracy nauczyciela,
 - b) planowanie perspektywicznego rozwoju szkoły,
 - c) planowe i terminowe realizowanie zajęć,
 - d) podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych,
 - e) motywowanie pracowników poprzez wnioskowanie o przyznanie im nagród i odznaczeń,
 - f) opracowywanie publikacji związanych z funkcjonowaniem oświaty;
- 3) prowadzenie spraw pracowniczych oraz organizacji pracy szkoły, w tym:
- a) utrzymanie budynków szkoły oraz należących do niej terenów w należytym stanie,
 - b) biegłej znajomości prawa oświatowego i prawa pracy,
 - c) opracowanie rzetelnego i realnego planu organizacyjnego,
 - d) dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole, bezpieczeństwo uczniów, zapobieganie przejawom agresji wśród uczniów,
 - e) działanie na rzecz środowiska lokalnego,
 - f) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,
 - g) wprowadzanie twórczych rozwiązań w zakresie kierowania szkołą.

§ 7. 1. Organ prowadzący zabezpieczy środki finansowe w wysokości do 10% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) od 1 % do 15 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli;
- 2) od 1 % do 25 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa. Dodatek przysługuje pod warunkiem pełnienia zastępstwa przez pełny miesiąc kalendarzowy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły na okres roku szkolnego ustala Wójt.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla pozostałych uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor.

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - od 750,00 zł do 2000,00 zł;
- 2) wicedyrektorowi - od 500,00 zł do 1500,00 zł;
- 3) kierownikowi świetlicy szkolnej - od 250,00 zł do 500,00 zł.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200,00 zł miesięcznie.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 80,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczycielowi powierzono funkcję.

§ 12. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie dodatku za warunki pracy, a jeżeli przyznanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wynosi 20 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 ustawy, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego zgodnie z programem nauczania danej klasy ustala się w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

Rozdział 7. **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta.

§ 16. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze.

§ 17. 1. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady rodziców;
- 2) związków zawodowych.

2. Wójt przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora;
- 2) rady rodziców;
- 3) radnych Rady Gminy;
- 4) związków zawodowych.

§ 18. 1. Dyrektor przyznaje nagrody na podstawie opracowanych zasad i trybu przyznawania nagród, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż nagroda Wójta II stopnia.

§ 19. Wysokość nagrody Wójta określa jej stopień, jak niżej:

- 1) nagroda I stopnia - do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
- 2) nagroda II stopnia - do 75 % kwoty nagrody I stopnia;
- 3) nagroda III stopnia - do 50 % nagrody I stopnia.

§ 20. 1. Nagroda Wójta może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom, według poniższych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) przynajmniej dobra ocena pracy w zakresie wyników nauczania,
 - b) posiadanie laureatów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, festiwalach,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz mającymi trudności,
 - d) prowadzenie innowacji pedagogicznych, w tym programy autorskie, eksperymenty pedagogiczne;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - b) organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi za:

- 1) właściwą realizację polityki kadrowej w szkole;
- 2) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
- 3) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
- 4) podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 5) osiągnięcia szkoły w zakresie pracy dydaktycznej oraz zajęciach pozalekcyjnych (konkursy przedmiotowe, osiągnięcia sportowe, plastyczne, muzyczne);
- 6) właściwe utrzymanie ładu, porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 7) terminowość realizacji ustalonych zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 8) terminowe załatwianie spraw pracowników, uczniów, rodziców i innych interesantów;
- 9) samodzielność w podejmowaniu decyzji;
- 10) umiejętność kształtowania stosunków międzyludzkich;
- 11) umiejętność prezentowania szkoły na zewnątrz;
- 12) współdziałanie z organizacjami związkowymi;
- 13) współpracę z organizacjami pozarządowymi.

§ 21. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

- 1) wskazanie nauczyciela nominowanego do nagrody;
- 2) uzasadnienie przyznania nagrody;
- 3) podpis wnioskodawcy.

§ 22. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor.

§ 23. 1. Nagrody przyznawane będą z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta szkoły, zakończenia zajęć dydaktycznych lub w innych uzasadnionych przypadkach.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta należy składać w Urzędzie Gminy Jasionówka w terminie:

- 1) do 15 maja każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w dniu zakończenia zajęć dydaktycznych;
- 2) do 20 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej;
- 3) na miesiąc przed terminem wręczenia nagrody - w innych uzasadnionych przypadkach.

Rozdział 8.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 24. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1% średniego wynagrodzenia stażysty;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2% średniego wynagrodzenia stażysty;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3% średniego wynagrodzenia stażysty;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 4% średniego wynagrodzenia stażysty.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonków;
- 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub ukończenia przez nie liceum ogólnokształcącego, technikum, branżowej szkoły I lub II stopnia, szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczyciel (bądź dyrektor), któremu przyznano dodatek mieszkaniowy, zobowiązany jest do bezzwłocznego poinformowania dyrektora (bądź Wójta) o zmianie okoliczności, od których uzależnione jest przyznanie i wysokość dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 9.

Przepisy końcowe

§ 25. Zmiany Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jak jego ustalenie.